



**UNIVERSITAS  
ROYAL**

# **RENSTRA**

## **PENGABDIAN**

**TAHUN  
2024 - 2029**



**TIM RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) PENELITIAN  
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA  
MASYARAKAT (LPPM)**

**UNIVERSITAS ROYAL**

**KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS ROYAL**  
Nomor : 292/SK-TK/UR/IX/2024  
**TENTANG**  
**PENGESAHAN RENSTRA PENGABDIAN**  
**UNIVERSITAS ROYAL**

- Rektor Universitas Royal ,  
Menimbang :
1. Bahwa sebagai bagian dari Tri Dharma Perguruan Tinggi, kegiatan penelitian di Universitas Royal perlu dilaksanakan secara strategis dan terencana untuk mendukung pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, serta untuk memenuhi kebutuhan masyarakat;
  2. Bahwa untuk mencapai visi dan misi Universitas Royal, diperlukan Rencana Strategis (Renstra) Penelitian yang menjadi acuan bagi perencanaan, pelaksanaan, pengembangan, dan evaluasi kegiatan pengabdian di lingkungan Universitas Royal.
  3. Bahwa sesuai dengan pertimbangan point (1) dan (2) di atas perlu ditetapkannya dalam surat keputusan Rektor Universitas Royal;
- Mengingat :
1. Undang – Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
  2. Undang – Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
  3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
  4. Permendikbudristek Nomor 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
  5. Statuta Universitas Royal Tahun 2024.

**MEMUTUSKAN :**

- Menetapkan  
Pertama :
- Kedua :
- Ketiga :
- Mengesahkan Rencana Strategis (Renstra) Pengabdian Universitas Royal sebagai pedoman dalam perencanaan, pelaksanaan, pengembangan, dan evaluasi kegiatan pengabdian di lingkungan Universitas Royal.
- Renstra sebagaimana terlampir dalam lampiran surat keputusan ini merupakan bagian yang tidak dapat terpisahkan dalam penetapan surat keputusan ini.
- Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan. Apabila ternyata dikemudian hari terdapat kekeliruan atau kesalahan dalam surat keputusan ini maka segera diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Kisaran  
Pada Tanggal : 20 September 2024  
Rektor,



**Wan Mariatul Kifti, S.E., M.M**  
NIDN. 0114057302

*Tembusan:*

1. Yayasan Pendidikan Royal Teladan Asahan
2. file

## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji syukur kami panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa karena berkat Rakhmat-Nya **"Rencana Strategis (RENSTRA) Pengabdian Universitas Royal Kisaran Tahun 2024-2029"** dapat diselesaikan. Sebagai insan akademisi maka setiap dosen wajib melakukan Tridharma Perguruan Tinggi secara baik dan benar. Pengabdian sebagai salah satu unsur didalamnya perlu diarahkan untuk pengembangan IPTEKS sampai pada pemanfaatannya di masyarakat. Rumusan arah Pengabdian Kepada Masyarakat berupa Rencana Strategis (RENSTRA) tahun 2024-2029 Universitas Royal Kisaran sangat diperlukan. RENSTRA merupakan hasil dari penggalan yang berasal dari kebijakan dan program pemerintah, visi, misi perguruan tinggi dan terdali dari kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman. Rencana Strategis ini meliputi Pendahuluan, Landasan Pengembangan Unit Kerja, Garis Besar RENSTRA Unit Kerja, Sasaran, Program Strategis dan Indikator Kinerja, Pelaksanaan RENSTRA Unit Kerja dan Penutup.

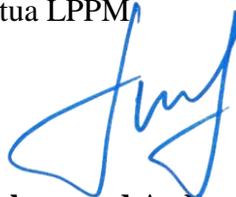
Sejalan dengan visi dan misi Universitas Royal Kisaran khususnya bidang Pengabdian kepada masyarakat, yaitu mengembangkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kepentingan masyarakat dan bangsa, Universitas Royal Kisarantelah menyusun dokumen RENSTRA untuk mendorong dan memfasilitasi para dosen dalam melaksanakan kegiatan masyarakat guna mendukung peningkatan mutu pendidikan.

Dokumen RENSTRA ini merupakan dokumen formal perencanaan pengabdian kepada masyarakat jangka menengah yang mengacu pada Statuta Universitas Royal, Rencana Strategis Universitas Royal Kisaran yang terkait dengan pengabdian kepada masyarakat, sebagai pertimbangan dalam pengalokasian anggaran Pengabdian Kepada Masyarakat pada Universitas Royal. Dokumen RENSTRA ini diharapkan dapat menjadi acuan bagi Pengabdian kepada masyarakat dalam melaksanakan pengabdianannya serta sebagai pengarah guna mengembangkan keunggulan Universitas Royal Kisaran melalui Pengabdian Kepada Masyarakat.

Dokumen RENSTRA telah disusun dengan sebaik-baiknya namun demikian jika terdapat kekurangan akan dilakukan perbaikan dan masukan untuk penyempurnaan dokumen sangat diharapkan. Semoga RENSTRA ini dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan dan kesejahteraan masyarakat pada umumnya, khususnya pengembangan Pengabdian Kepada Masyarakat di Universitas Royal Kisaran.

Kisaran, September 2024

Ketua LPPM



**Muhammad Ardiansyah Sembiring, M.Kom**

## DAFTAR ISI

<b>PENGESAHAN RENSTRA PENGABDIAN UNIVERSITAS ROYAL .....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>vii</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Dasar Penyusunan RENSTRA .....	2
1.3 Tujuan Penyusunan RENSTRA .....	2
<b>BAB 2 LANDASAN PENGEMBANGAN RENSTRRA .....</b>	<b>3</b>
2.1. Visi Misi dan Tujuan Universitas Royal .....	3
2.1.1. Visi .....	3
2.1.2. Misi .....	3
2.1.3. Tujuan .....	3
2.2. Visi, Misi, dan Tujuan LPPM R o y a l .....	3
2.2.1. Visi LPPM .....	4
2.2.2. Misi LPPM .....	4
2.2.3. Tujuan LPPM .....	4
2.3. Peran Unit Kerja Pengelola Pengabdian .....	5
2.3.1. Bentuk Lembaga, Wewenang dan Tanggung Jawab .....	5
2.3.2. Struktur Organisasi .....	6
2.4. Potensi Dalam Kegiatan Pengabdian .....	6
2.4.1. Potensi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) .....	6
2.4.2. Potensi Sarana dan Prasarana .....	7
2.4.3. Analisis SWOT .....	7
2.4.4. Peta Jalan Pengabdianan Kelompok Pengabdian .....	8
<b>BAB 3 GARIS BESAR RENCANA STRATEGIS PKM .....</b>	<b>12</b>
3.1 Sasaran Pelaksanaan .....	12
3.2 Strategi Dan Kebijakan Pengabdian LPPM Universitas Royal .....	13
3.3 Standar Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Royal .....	14
3.4 Pelaksanaan dan Pembiayaan Pengabdian Kepada Masyarakat .....	15
3.5 Manajemen Database dan Sistem Informasi .....	15
<b>BAB 4 PROGRAM, KEGIATAN DAN INDIKATOR KINERJA .....</b>	<b>16</b>
4.1 Program dan Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat .....	16
4.2 Program Strategis .....	16
4.3 Indikator Kinerja .....	18

<b>BAB 5 PELAKSANAAN TARGET CAPAIAN RENCANA STRATEGIS DAN PENDANAAN .....</b>	<b>20</b>
5.1 Pelaksanaan Target Capaian Pengabdian .....	20
5.2 Estimasi Pendanaan Pengabdian .....	21
5.3 Perolehan Rencana Pendanaan .....	21
<b>BAB 6 PENUTUP .....</b>	<b>22</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran Penyusunan Renstra PKM .....	1
Gambar 2. Struktur Organisasi LPPM Universitas Royal .....	6
Gambar 3. Roadmap Pengabdian Universitas Royal 2024-2029 .....	9

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Klasifikasi Jenjang Pendidikan Dosen .....	6
Tabel 2.2. Potensi Sarana dan Prasarana .....	7
Tabel 4.1. Sasaran Pengabdian Kepada Masyarakat yang dikembangkan .....	16
Tabel 4.2. Sarana dan Indikator Kinerja .....	19
Tabel 5.1 Indikator Pencapaian Pengabdian Kepada Masyarakat .....	20
Tabel 5.2 Besar Pendanaan Setiap Tahun Pengabdian .....	21

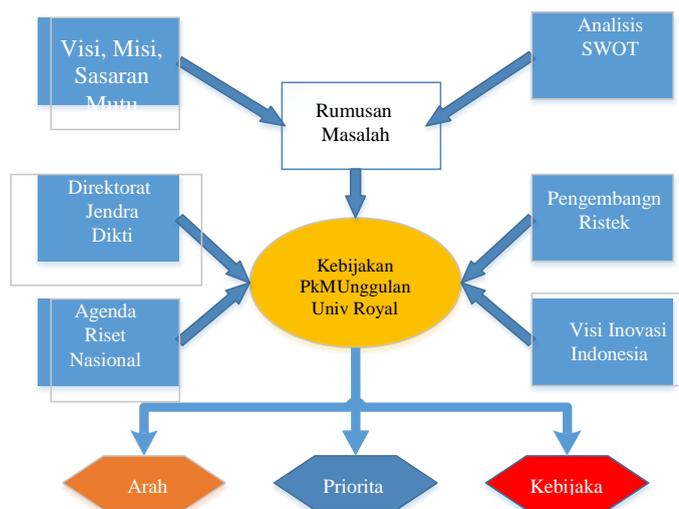
# BAB 1

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Rencana Strategis Pengabdian kepada masyarakat (Renstra PkM) Universitas Royal disusun dengan maksud menentukan dan merencanakan terlebih dahulu kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang akan dilakukan Universitas Royal pada waktu yang akan datang. Renstra PkM merupakan arahan kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pengelolaan pengabdian kepada masyarakat Universitas Royal dalam jangka waktu 5 tahun. Arahan kebijakan dalam pengelolaan pengabdian kepada masyarakat ditetapkan oleh Senat Universitas Royal. Pengambilan keputusan dalam pengelolaan pengabdian kepada masyarakat dilakukan oleh Ketua Universitas Royal. Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) adalah pelaksana Keputusan Ketua Universitas Royal di bidang pengabdian kepada masyarakat.

Jati diri dari LPPM Universitas Royal tidak lepas dari visi, misi dan tujuan Universitas Royal, tujuan utama yang ingin dicapai oleh Universitas Royal salah satunya adalah Peningkatan pengabdian kepada masyarakat dan pengabdian kepada masyarakat yang relevan dan berdaya guna. Penyusunan Renstra PkM ini didasarkan pada Rencana Induk Pengembangan Universitas Royal dan Renstra Universitas Royal 2024-2029, Kebijakan Mutu Akademik, Standar Mutu Akademik, dan Peraturan Akademik, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat termasuk didalamnya mengatur tentang pengabdian kepada masyarakat, etika dan norma pengabdian kepada masyarakat serta indikator mutu pengabdian kepada masyarakat yang digunakan untuk memantau keberhasilan pencapaian sasaran dan strategi kinerja pengabdian kepada masyarakat.



**Gambar 1.** Kerangka Pemikiran Penyusunan Renstra PkM

## **1.2 Dasar Penyusunan RENSTRA**

Dokumen-dokumen yang digunakan sebagai acuan dalam penyusunan RENSTRA ini adalah

1. UU No. 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional
2. Statuta Universitas Royal
3. Rencana Induk Pengembang (RIP) Universitas Royal
4. Renstra Universitas Royal

## **1.3 Tujuan Penyusunan RENSTRA**

Tujuan disusunnya Renstra PkM adalah sebagai berikut:

1. Memastikan arah pengabdian kepada masyarakat di Universitas Royal sesuai dengan prioritas pengembangan Ristek dan dapat menyelesaikan permasalahan masyarakat.
2. Menjamin pengembangan pengabdian kepada masyarakat unggulan sesuai dengan visi, misi, tujuan dan Rencana Strategis yang ada serta kepakaran dan fasilitas yang tersedia di Universitas Royal.
3. Meningkatkan kuantitas, dan kualitas pengabdian kepada masyarakat dan publikasi, serta meningkatkan kualitas pengelolaan pengabdian kepada masyarakat sehingga sesuai dengan standar mutu pengabdian kepada masyarakat di Universitas Royal

## **BAB 2**

### **LANDASAN PENGEMBANGAN RENSTRA**

#### **2.1. Visi, Misi, dan Tujuan Universitas Royal**

##### **2.1.1 Visi**

*Menjadi Universitas yang unggul, berkarakter, dan berwawasan global dalam bidang socio-technopreneur*

##### **2.1.2 Misi**

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi berbasis **socio-technopreneur** melalui kemitraan dan jejaring regional, nasional maupun global;
2. Menyelenggarakan penelitian dalam bidang socio-technopreneur yang memberikan sumbangsih pada pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi;
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat melalui pemberdayaan dan pengembangan socio-technopreneur dengan menjunjung etika dan moral;
4. Mengembangkan link and match antara perguruan tinggi dan dunia usaha dunia industri;

##### **2.1.2 Tujuan**

1. Menjadikan perguruan tinggi yang unggul di bidang socio-technopreneur;
2. Menghasilkan karya penelitian dan pengabdian yang produktif dan inovatif untuk pengembangan IPTEK dan bermanfaat bagi masyarakat dengan menjunjung etika dan moral;
3. Menghasilkan jejaring kerja sama dengan perguruan tinggi dan dunia usaha dan industri;
4. Melaksanakan jejaring kerja sama dengan berbagai pihak penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi untuk meningkatkan socio-technopreneur.
5. Menghasilkan tenaga akademik yang memiliki kompetensi unggul dalam pengembangan peradaban bangsa yang berlandaskan nilai-nilai ketaqwaan dan etika.

#### **2.2. Visi, Misi, dan Tujuan LPPM Royal**

Lembaga pengabdian kepada masyarakat dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) bertugas untuk mengembangkan dan meningkatkan mutu penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang unggul dalam upaya membentuk kompetensi inti di Universitas Royal. Hal-hal tersebut dilaksanakan dengan merancang dan merencanakan, mengkoordinasikan, memantau dan menilai pelaksanaan pengabdian

kepada masyarakat dan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh program studi, kelompok, atau perorangan sehingga lebih relevan dan berdaya guna serta mengelola administrasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang transparan dan akuntabilitas.

### **2.2.1. Visi LPPM Universitas Royal Kisaran**

Menjadi lembaga penelitian dan pengabdian yang unggul dalam inovasi dan berkontribusi pada peningkatan kualitas hidup masyarakat melalui penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam perspektif socio-technopreneur.

### **2.2.2. Misi LPPM Universitas Royal Kisaran**

Dalam mewujudkan visi tersebut, LPPM memiliki misi:

1. Mengembangkan penelitian inovatif yang relevan dengan kebutuhan masyarakat dan berorientasi pada socio-technopreneur.
2. Menerapkan hasil penelitian secara efektif untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat melalui kolaborasi dengan berbagai pemangku kepentingan.
3. Meningkatkan kapasitas dan kompetensi sumber daya manusia dalam bidang penelitian dan pengabdian masyarakat yang berwawasan global.
4. Membentuk kemitraan strategis untuk memperluas dampak pengabdian dan penyebaran teknologi.
5. Berkontribusi secara aktif dalam pemecahan masalah sosial dan ekonomi melalui penerapan teknologi yang berkelanjutan.

### **2.2.3. Tujuan LPPM Universitas Royal Kisaran**

Dalam mengemban tugasnya LPPM mempunyai tujuan sebagai berikut:

1. Mengembangkan manajemen Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat dalam struktur organisasi Universitas yang otonom dan manajemen yang sehat;
2. Mengembangkan kualitas dan kuantitas dosen yang melakukan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat untuk mendukung pencapaian visi yang mencakup lintas wilayah nasional, meningkatkan atmosfer akademik dan program internasionalisasi, serta daya saing nasional;
3. Meningkatkan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat yang diarahkan kepada pengembangan, pemanfaatan, penuntasan permasalahan, terutama

yang berkaitan dengan pengembangan sumber daya manusia dan teknologi informasi.

4. Meningkatkan kualitas dan kuantitas luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
5. Memberikan pengabdian dan pelayanan kepada masyarakat untuk meningkatkan relevansi pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat;

### **2.3 Peran Unit Kerja Pengelola Pengabdian**

Unit kerja untuk mengelola pengabdian dibutuhkan agar program pengabdian terencana dengan baik.

#### **2.3.1 Bentuk Lembaga, Wewenang Dan Tanggung Jawab**

Unit kerja yang mengelola pengabdian di Universitas ROYAL adalah Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM). LPPM adalah unsur pelaksana akademik yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai pelaksanaan penelitian dan pengabdian pada masyarakat, serta ikut membangun kompetensi sumber daya manusia yang diperlukan. Sejak berdirinya, LPPM Universitas ROYAL telah memfasilitasi dan mendorong sivitas akademika di lingkungan Universitas ROYAL untuk mengadakan penelitian dan pengabdian masyarakat, baik secara berkelompok maupun individu. Fasilitas yang diberikan berupa pelatihan, sosialisasi, informasi serta aktivitas berupa fasilitasi pendanaan internal, pelatihan, klinik dan pendampingan, seminar, monitoring dan evaluasi, penyediaan literatur dll. LPPM Universitas ROYAL selain menangani penelitian dan pengabdian masyarakat mempunyai tugas dan wewenang dalam pengidentifikasian dan pengajuan Hak Kekayaan Intelektual (HAKI), publikasi dan buku ajar. LPPM Universitas ROYAL memiliki wewenang dan tanggung jawab sebagai berikut:

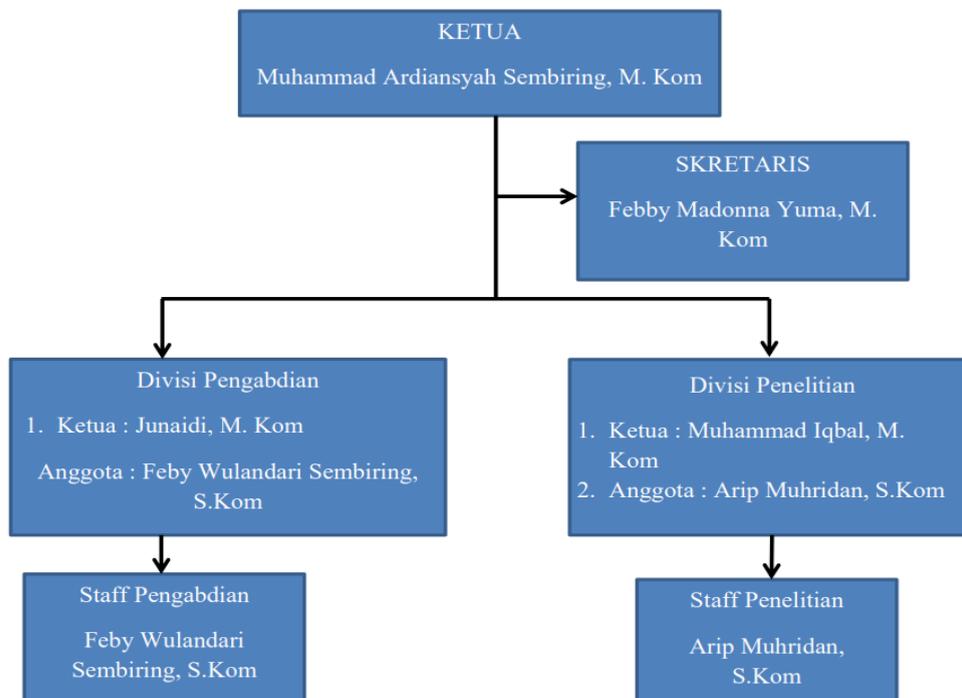
1. Sebagai lembaga yang mengkoordinasikan kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat dalam bidang sains dan teknologi yang dilaksanakan oleh sivitas akademika.
2. Sebagai lembaga yang mengkoordinasikan diseminasi hasil-hasil penelitian dan pengabdian masyarakat dalam bidang sains dan teknologi.
3. Sebagai lembaga yang bertugas mengembangkan kapasitas dan potensi pengabdian di lingkungan Universitas ROYAL untuk kesejahteraan dosen dan

masyarakat.

4. Sebagai lembaga yang bertugas mengidentifikasi dan mengajukan HAKI.
5. Sebagai lembaga yang bertugas dalam mempublikasikan hasil – hasil pengabdian dalam bentuk diskusi, jurnal dan poster serta pembuatan buku ajar.

### 2.3.2 Struktur Organisasi

LPPM Universitas ROYAL dikembangkan melalui mekanisme koordinasi Bidang Akademik yang berada dibawah Rektor Univeritas Royal Kisaran. Adapun bentuk struktur organisasi seperti pada gambar 2.1.



**Gambar 2.** Struktur Organisasi LPPM Universitas Royal

## 2.4 Potensi Dalam Kegiatan Pengabdian

### 2.4.1 Potensi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM)

Jumlah dosen pada 2024 sebanyak 97 orang dosen yang keseluruhannya sudah bergelar S2 dan 3 orang dosen bergelar Doktor (S3).

Tabel 2.1. Klasifikasi Jenjang Pendidikan Dosen

Gelar akademik	Jumlah orang	%
Master (S2)	97	100

Doktor (S3)	3	3
Total	100	100

#### 2.4.2 Potensi Sarana dan Prasarana

Adapun gambaran potensi sarana dan prasarana yang dimiliki Universitas ROYAL seperti pada tabel 2.2 berikut :

Tabel 2.2 Potensi Sarana dan Prasarana

No	Laboratorium
1	Lab. Pemrograman 1
2	Lab. Database 2
3	Lab. Multimedia 1
4	Lab. Multimedia 2
5	Lab. Database server 2
6	Lab. Pemrograman 2
7	Lab. Database 1
8	Lab. desain grafis 1
9	Lab. desain grafis 2
10	Lab. desain grafis 3
11	Lab. Jaringan
12	Lab. instalasi
13	Smart Room

#### 2.4.3 Analisis SWOT

Untuk membuat program strategis ke depan, maka dibuatlah analisis SWOT sebagai berikut:

##### a. Kekuatan (*strength*).

1. Jumlah dosen pada 2024 sebanyak 97 orang dosen yang keseluruhannya sudah bergelar S2 dan 3 orang dosen bergelar . Kondisi ini menjadi modal dasar pengembangan Universitas Royal menghadapi persaingan pendidikan tinggi sehingga perlu dikelola secara efektif, efisien, dan produktif.
2. Memiliki banyak peneliti muda dan pembinaan secara regular.
3. Mempunyai hubungan kerjasama antara Pemerintah Daerah, Swasta, Industri dan Lembaga Pemerinta lainnya.
4. Jumlah dosen S3 dan S2 yang terus meningkat.
5. Perguruan tinggi yang berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK).

6. Ada jalinan kerja sama dengan perguruan tinggi negeri/swasta di Indonesia (USU, Polmed, AKAKOM, Universitas Tri Guna Darma dan PTS lainnya).

7. SDM dosen yang semuanya menguasai TIK

**b. Kelemahan (*weakness*).**

1. Kemampuan sumber daya manusia peneliti yang masih relatif kurang.
2. Rendahnya budaya ilmiah sehingga mengurangi minat, partisipasi dan daya saingdosen dalam mengajukan proposal pengabdian.
3. Fasilitas dan sarana pengabdian belum merata di semua laboratorium
4. Sarana perpustakaan dalam mendukung pengabdian relatif kurang.
5. Dosen peneliti senior yang mampu membimbing dibawah 5%.

**c. Peluang (*opportunity*).**

1. Objek kajian menyangkut berbagai bidang masih banyak belum tergarap.
2. Beberapa peluang untuk mendapatkan dana dari hibah pengabdian eksternal, yaitu hibah Pengabdian Kemristek Dikti
3. Adanya tawaran-tawaran kerjasama pengabdian dari dalam termasuk dari pihak swasta.
4. Otonomi daerah yang memberikan peluang kepada perguruan tinggi untuk lebih berperan dalam menunjang pembangunan di daerah khususnya melalui kegiatan pengabdian dan pengkajian

**d. Ancaman (*threat*)**

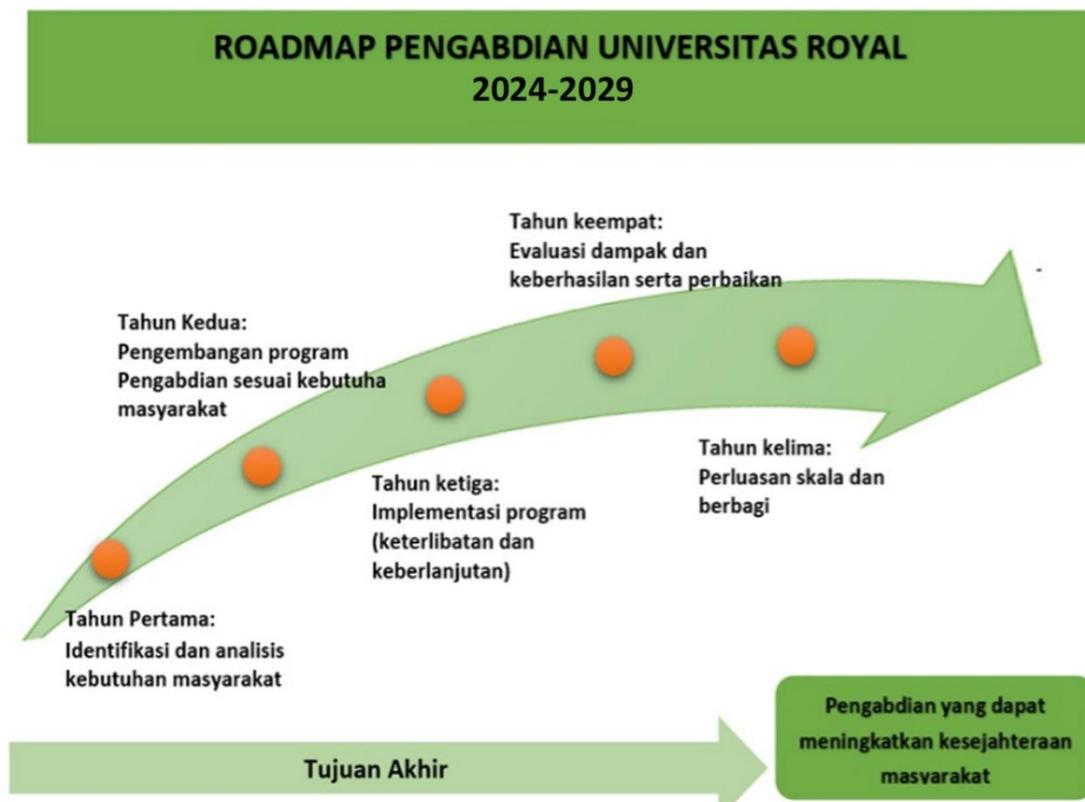
1. Proses persaingan global yang semakin terbuka yang ditandai dengan munculnyabeberapa zona perdagangan bebas.
2. Laju perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang sangat cepat.
3. Kelemahan dalam penguasaan IPTEK yang disebabkan kelemahan dalam kualitas sumber daya manusia.
4. Semakin tingginya persaingan antar peneliti berbagai Perguruan Tinggi untukmendapatkan dana Pengabdian
5. Banyak proyek diluar pekerjaan yang lebih menjanjikan dalam penghasilan.
6. Penjadwalan pengajaran yang melebihi beban dosen.

#### **2.4.4 Peta Jalan Pengabdian dan Kelompok Pengabdian**

##### **Peta Jalan Pengabdian**

Roadmap pengabdian masyarakat dalam bidang sositeknologi entrepreneurship selama

lima tahun ke depan melibatkan berbagai kegiatan yang dapat memberikan kontribusi positif kepada masyarakat dan lingkungan sekitar. Terdapat tahapan pengembangan dengan melakukan identifikasi kebutuhan masyarakat, perancangan komunitas binaan, desain pendampingan komunitas binaan. Pada tahun 2024-2029 terdapat tahapan akselerasi dengan melakukan pembentukan komunitas binaan dan pendampingan komunitas binaan.



**Gambar 3.** Roadmap Pengabdian Universitas Royal 2024-2029

### **Tahun 1: Penilaian Kebutuhan Masyarakat**

1. Identifikasi kebutuhan dan masalah konkret dalam masyarakat yang dapat diselesaikan atau ditingkatkan melalui socio-technopreneur.
2. Melakukan survei dan wawancara dengan masyarakat untuk memahami perspektif dan masalah yang dihadapi.

### **Tahun 2: Pengembangan Program Pengabdian**

1. Pengembangan program atau inisiatif pengabdian masyarakat yang relevan dengan bidang socio-technopreneur dan sesuai dengan kebutuhan yang telah diidentifikasi.
2. Membentuk kerja sama dengan pihak-pihak terkait, seperti lembaga pendidikan, pemerintah, dan organisasi non-pemerintah.

### **Tahun 3: Implementasi Program (Keterlibatan dan keberlanjutan)**

1. Implementasikan program pengabdian masyarakat yang telah dikembangkan.

2. Melibatkan masyarakat secara aktif dalam pelaksanaan program untuk memastikan keberlanjutan dan keterlibatan yang lebih baik.

#### **Tahun 4: Evaluasi Dampak dan Keberhasilan Serta Perbaikan**

1. Mengevaluasi dampak program pengabdian masyarakat yang telah dijalankan selama beberapa tahun.
2. Mengidentifikasi keberhasilan, hambatan, dan perbaikan yang diperlukan untuk meningkatkan efektivitas program.

#### **Tahun 5: Perluasan Skala dan Berbagi**

1. Memperluas cakupan program yang sudah berhasil atau menjalankan inisiatif baru yang serupa.
2. Berbagi pengetahuan dan pengalaman Anda dengan komunitas ilmuwan, praktisi, dan masyarakat luas melalui publikasi, seminar, atau kerja sama lintas sektor.

#### **Kelompok Pengabdian**

Program pengabdian yang diselenggarakan oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat untuk Dosen di Universitas Royal meliputi 3 kelompok :

a. Kelompok Bina Masyarakat

Kelompok Bina Masyarakat bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan dan kapasitas masyarakat melalui program pemberdayaan dan pembinaan. Kelompok ini berfokus pada upaya pemecahan masalah yang relevan dengan kebutuhan komunitas, seperti peningkatan kualitas hidup, pendidikan, kesehatan, lingkungan, atau teknologi tepat guna. Program ini dirancang agar masyarakat dapat memperoleh manfaat langsung dari transfer pengetahuan dan keterampilan, sehingga mampu meningkatkan kemandirian dan kualitas hidup secara berkelanjutan.

b. Kelompok Bina UMKM

Kelompok Bina UMKM bertujuan untuk mendukung dan memperkuat sektor usaha kecil dan menengah (UMKM) serta dunia usaha dalam rangka meningkatkan daya saing dan produktivitas ekonomi. Melalui skema ini, pendanaan diberikan untuk pengembangan keterampilan manajerial, teknologi produksi, pemasaran digital, dan inovasi produk agar UMKM dapat bertahan dan berkembang di tengah persaingan pasar. Fokus program ini adalah meningkatkan keberlanjutan bisnis UMKM serta membuka peluang bagi kolaborasi antara dunia usaha dengan akademisi dalam inovasi teknologi dan pengelolaan usaha.

c. Kelompok Pengembangan Produk Unggulan Daerah

Kelompok Pengembangan Produk Unggulan Daerah merupakan kelompok yang dirancang untuk membantu para pelaku usaha dalam memanfaatkan dan mengoptimalkan

potensi sumber daya alam, sumber daya manusia, maupun potensi budaya lokal untuk mengembangkan produknya agar mudah dikenal, mudah didapat, dan berdaya saing yang tinggi dan juga sampai ke tahap pembuatan perizinan izin usaha produk. Produk unggulan daerah, merupakan produk berupa jasa dan barang dengan keunikan/ciri khas di tingkat desa/setingkat desa, kecamatan, kabupaten, dan provinsi, yang dihasilkan oleh koperasi dan usaha mikro kecil dan menengah (UMKM). Kriteria produk unggulan adalah: a) mempunyai kandungan lokal yang menonjol dan inovatif di sektor pertanian, industri, dan jasa, b) mempunyai daya saing tinggi di pasaran, c) jangkauan pemasaran yang luas baik di dalam negeri maupun global, d) mempunyai ciri khas daerah dan melibatkan tenaga kerja setempat, e) ketersediaan bahan baku memadai, f) tidak merusak lingkungan, berkelanjutan serta tidak merusak budaya setempat. Pengembangan produk unggulan juga akan lebih berhasil bilamana didukung oleh peran serta pemerintah daerah

### **BAB 3**

## **GARIS BESAR RENCANA STRATEGIS PENGADIAN KEPADA MASYARAKAT**

### **3.1. Sasaran Pelaksanaan**

Penyusunan Rencana Induk Pengabdian kepada masyarakat (Renstra PkM) untuk 5 tahun ke depan, dilakukan dengan mempertimbangkan faktor lingkungan eksternal (peluang dan tantangan) dan lingkungan internal (kekuatan dan kelemahan) Universitas Royal. Selain itu, juga didasarkan pada ketersediaan sumberdaya, serta dinamika akademis yang berkembang baik di tingkat nasional maupun internasional. Memperhatikan kekuatan dan kelemahan serta peluang dan tantangan, dalam lima tahun kedepan Universitas Royal secara sadar dan berkelanjutan berusaha meningkatkan pengabdian kepada masyarakat, memperluas akses pengabdian kepada masyarakat baik tingkat regional maupun nasional.

Pengabdian kepada masyarakat diarahkan dalam upaya memperluas dan meningkatkan daya saing Universitas Royal di bidang pengabdian kepada masyarakat pada tingkat regional maupun nasional serta meningkatkan angka partisipasi dosen dalam melaksanakan pengabdian kepada masyarakat yang bermutu.

Penyusunan Renstra PkM Universitas Royal memberikan arah dan pedoman bagi kegiatan pengembangan, dan penerapan Iptek, dilaksanakan dengan memanfaatkan sumberdaya, fasilitas, dan dana yang tersedia sedemikian rupa hingga diperoleh manfaatnya pada masyarakat serta mendukung kebutuhan nasional dalam rangka meningkatkan daya saing dan mewujudkan kemandirian Universitas Royal. Renstra PkM Universitas Royal diharapkan dapat berfungsi sebagai dokumen yang memberikan arah pengabdian kepada masyarakat yang akan dituju dalam 5 tahun kedepan oleh dosen di Universitas Royal.

Secara garis besar, sasaran Renstra PkM Universitas Royal dalam lima tahun kedepan

adalah:

1. Tercapainya penguatan kelembagaan untuk meningkatkan efisiensi dan produktivitas pengabdian masyarakat.
2. Mewujudkan keunggulan pengabdian masyarakat Universitas Royal
3. Meningkatkan daya saing Universitas Royal di bidang pengabdian masyarakat

padatingkat regional dan nasional.

4. Tercapainya penguatan sumber daya dalam bentuk: peningkatan jumlah pengabdian masyarakat,
5. Peningkatan kegiatan pengabdian masyarakat itu sendiri dan kompetensi pengabdi.
6. Peningkatan ketersediaan sarana dan prasarana pengabdian masyarakat;
7. Tercapainya penguatan jaringan melalui jalinan kerjasama antar pengabdi, institusi baik regional maupun nasional.

Dalam mencapai tujuan dan sasaran tersebut, Universitas Royal telah merumuskan program bidang pengabdian kepada masyarakat, peta jalan (road map) beserta topik-topik pengabdian kepada masyarakat sampai tahun 2029. Pemilihan kegiatan pengabdian kepadamasyarakat topik-topik yang terkait didasarkan atas analisis SWOT dengan mempertimbangkan kekuatan internal dan kondisi eksternal.

### **3.2. Strategi dan Kebijakan Pengabdian LPPM Universitas Royal**

Dalam mencapai tujuan dan sasaran di atas, strategi utama yang digunakan adalah :

1. Pembinaan kualitas pengabdian masyarakat, yaitu pengembangan kualitas pengabdi diarahkan pada peningkatan kemampuan dosen dan mahasiswa untuk melakukan kegiatan pengabdian masyarakat termasuk dalam menguasai dan mengembangkan metodologi pengabdian masyarakat.
2. Program pengabdian masyarakat berbasis unggulan sehingga pengabdi menghasilkan produk pengabdian masyarakat yang lebih bermanfaat dan dapat menyelesaikan permasalahan masyarakat.
3. Peningkatan jumlah, kualitas pengabdian masyarakat dan publikasi ilmiah hasil pengabdian masyarakat di tingkat regional maupun nasional.
4. Pemberian reward kepada pengabdi yang telah berhasil mendisiminasikan hasil pengabdian masyarakat, baik dalam jurnal ilmiah, proseding dll.

Kebijakan pengembangan ditujukan untuk meningkatkan pilar pengabdian kepada masyarakat yang bermutu. Dengan adanya dana internal Universitas Royal diharapkan dapat diperoleh hasil pengabdian kepada masyarakat yang bermutu. Untuk memaksimalkan pencapaian tujuan dan sasaran Renstra PkM untuk lima tahun mendatang, maka dibuat kebijakan, yaitu:

1. Meningkatkan kapasitas dan kapabilitas kelembagaan LPPM Universitas Royal untuk mendukung proses pengabdian kepada masyarakat.

2. Meningkatkan sumber daya dan meningkatkan budaya pengabdian kepada masyarakat oleh Dosen Universitas Royal;
3. Mengembangkan dan memperkuat jejaring kelembagaan baik peneliti dilingkup regional dan nasional.

Dengan arah kebijakan tersebut di atas, maka strategi yang dikembangkan adalah penguatan sistem kelembagaan dan tata kelola, penguatan sumber daya, penataan jejaring, peningkatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan atas dasar pemberdayaan potensi untuk menyelesaikan permasalahan masyarakat.

Pada dasarnya terdapat tiga komponen saat implementasi Renstra PkM yaitu:

1. Input (SDM, sarana prasarana dan fasilitas pendukung).
2. Proses (pengajuan proposal pengabdian, pelaksanaan pengabdian, monitoring dan evaluasi),
3. Output (publikasi pengabdian, produk pengabdian) dan outcome (kerjasama pengabdian dan pemanfaatan hasil pengabdian).

Strategi pendanaan kegiatan pengabdian masyarakat tidak terbatas pada alokasi mandiri dari dana Universitas Royal saja, tapi juga sangat memungkinkan berasal dari alokasi dana eksternal seperti dana RistekDikti, perusahaan atau institusi dalam negeri. Diharapkan rumusan yang tercantum dalam dokumen Renstra PkM ini menjadi tidak kaku, meski tetap masih mempunyai arah yang jelas. Secara garis besar peta strategi implementasi Renstra PkM, yaitu pengelolaan SDM pengabdian kepada masyarakat, agenda pengabdian, sumber dana dan outcome disajikan pada

### **3.3 Standar Pengabdian kepada masyarakat Universitas Royal**

Standar pengabdian kepada masyarakat merupakan alat ukur untuk menilai kualitas dari suatu pengabdian kepada masyarakat. Standar pengabdian kepada masyarakat yang digunakan Universitas Royal. Standar pengabdian kepada masyarakat yang akan digunakan meliputi: standar kualitas fasilitas, standar kualitas pelaksana (*track record*), standar proses pengabdian kepada masyarakat, dan standar hasil dan *outcome* yang ditimbulkan atas pengabdian kepada masyarakat yang sudah dilakukan. Publikasi merupakan kewajiban dan keharusan yang harus dilakukan sebagai bentuk luaran atau indikator keberhasilan pengabdian kepada masyarakat baik di tingkat regional atau nasional. Semua bentuk perumusan standar yang digunakan dalam pengabdian kepada masyarakat, merupakan suatu bentuk akuntabilitas pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat di mata masyarakat, pemerintah dan semua civitas Universitas Royal.

### **3.4 Pelaksanaan dan Pembiayaan Pengabdian kepada Masyarakat**

LPPM setiap tahun membuat agenda pengabdian kepada masyarakat tahunan yang dimulai setiap awal semester. Pendanaan pengabdian kepada masyarakat di Universitas Royal berasal dari dana internal yang setiap tahun telah dialokasikan. Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat internal dilakukan 1 tahun sekali, yang dimulai dari tahapan pengusulan proposal, review proposal, monitoring dan evaluasi, seminar dan publikasi hasil pengabdian kepada masyarakat. Agenda pengabdian kepada masyarakat pendanaan internal ditetapkan oleh LPPM sedangkan pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat dengan pendanaan eksternal dilakukan sesuai dengan agenda pengabdian kepada masyarakat tahunan yang ditetapkan oleh pemberi dana. Agenda Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat disosialisasikan kepada semua dosen melalui surat edaran dan dipublikasikan melalui web-site <https://lppm.universitasroyal.ac.id/>. Alokasi anggaran pengabdian kepada masyarakat diperuntukkan secara proposional sesuai dengan kemampuan Universitas Royal. Estimasi alokasi dana kegiatan pengabdian kepada masyarakat berdasarkan alokasi dana pada tahun-tahun sebelumnya yang disesuaikan dengan skim pengabdian kepada masyarakat. Sesuai dengan skim pengabdian kepada masyarakat, disediakan dana setiap tahun yang berasal dari dana internal Universitas Royal. Setiap pengabdian kepada masyarakat dengan dana internal Universitas Royal dapat didanai. Sedangkan untuk skim pengabdian kepada masyarakat yang sumber pendanaannya berasal dari eksternal sesuai dengan yang ditetapkan oleh pemberi dana.

### **3.5 Manajemen Database dan Sistem Informasi**

Data pengabdian dikelola dengan memanfaatkan teknologi informasi agar masyarakat dapat mengakses dan memanfaatkannya. Media dan teknologi terkini dimanfaatkan untuk mengelola dan mempublikasikan data tersebut melalui jaringan internet. Untuk karya yang dosen yang didiseminasikan LPPM memiliki jurnal publikasi hasil pengabdian yaitu Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat (JURDIMAS). Jurnal ini telah terdaftar dan memiliki ISSN 2614- 7914 (Print) dan ISSN 2622-3813 (online) serta sudah terakreditasi sinta 4 dan terindek di crossref, Sinta, google scholar, worldcat, road, one serach, garuda, dan Lipi.

## BAB 4

### PROGRAM, KEGIATAN, DAN INDIKATOR KINERJA

#### 4.1. Program dan Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat

Program pengabdian kepada masyarakat Universitas Royal 2024-2029 mengangkat tema “Peningkatan kesejahteraan masyarakat melalui penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi berbasis ” Kegiatan pengabdian masyarakat yang dikembangkan berdasarkan tema tersebut disusun dalam bentuk peta jalan (roadmap) pengabdian. Peta jalan pengabdian masyarakat merupakan rincian pelaksanaan program kegiatan pengabdian masyarakat yang hendak dicapai dalam jangka waktu tertentu. Secara ideal peta jalan pengabdian masyarakat akan menjadi sangat berguna apabila memuat penjabaran rinci mengenai rencana kegiatan, waktu yang dibutuhkan untuk masing-masing kegiatan, kebutuhan anggaran serta pelaksana kegiatan. Berikut ini akan diuraikan kegiatan sasaran pengabdian yang akan dilakukan untuk 5 tahun kedepan.

Tabel 4.1 Sasaran Pengabdian Masyarakat yang dikembangkan

No.	Sasaran	Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat
1	Masyarakat tidak produktif secara ekonomi (Misalnya: Sekolah, kelompok karang taruna, dll)	- Pelatihan IPTEK - Pengembangan atau Penerapan IPTEK
2	Masyarakat produktif secara ekonomi (Misalnya: UMKM, calon wirausaha, dll)	- Pelatihan IPTEK - Pengembangan atau Penerapan IPTEK
3	Perusahaan/Organisasi (Perusahaan yang kerjasama dengan adanya MoU)	- Pelatihan IPTEK - Pengembangan atau Penerapan IPTEK

#### 4.2 Program Strategis

Berdasarkan sasaran strategis yang ditetapkan dalam Rencana Strategis Universitas Royal 2024-2029, program pengabdian kepada masyarakat difokuskan pada peningkatan kontribusi universitas dalam memecahkan permasalahan masyarakat dan mendorong kesejahteraan masyarakat melalui kegiatan pengabdian yang inovatif dan berkelanjutan. Program strategis ini dirancang untuk memberikan dampak positif yang nyata serta mengembangkan kapasitas baik bagi para dosen maupun mahasiswa dalam melaksanakan pengabdian kepada masyarakat. Berikut adalah rincian program strategisnya:

**a. Program Strategis 1:**

Mengoptimalkan kapasitas sumber daya manusia untuk mendukung kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang relevan dan berkualitas tinggi. Universitas Royal akan memprioritaskan strategi pencapaiannya dengan:

1. Mendorong dan memberikan penghargaan kepada dosen dan mahasiswa yang terlibat aktif dalam pengabdian kepada masyarakat, khususnya yang berkontribusi dalam menyelesaikan isu-isu lokal di sekitar wilayah kampus.
2. Menyediakan program pelatihan dan peningkatan kapasitas untuk dosen dan mahasiswa dalam bidang pengabdian kepada masyarakat yang inovatif dan berbasis riset.
3. Mengembangkan skema insentif berbasis capaian pengabdian kepada masyarakat guna meningkatkan motivasi dosen dan mahasiswa untuk berkontribusi lebih aktif.

**b. Program Strategis 2:**

Meningkatkan kolaborasi dengan mitra eksternal untuk memperluas dampak kegiatan pengabdian kepada masyarakat. Universitas Royal akan memprioritaskan strategi pencapaiannya dengan:

1. Menjalinkan kerjasama dengan pemerintah daerah, organisasi non-pemerintah, dan sektor swasta untuk mengidentifikasi isu-isu prioritas yang membutuhkan solusi berbasis ilmu pengetahuan dan teknologi.
2. Mengembangkan proyek-proyek pengabdian kepada masyarakat yang melibatkan kontribusi multi-disiplin dan lintas sektor, sehingga memberikan solusi holistik bagi permasalahan masyarakat.
3. Meningkatkan keterlibatan masyarakat lokal dalam perencanaan dan pelaksanaan kegiatan pengabdian agar relevansi program pengabdian semakin tinggi.

**c. Program Strategis 3:**

Memfasilitasi kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berfokus pada peningkatan keterampilan dan kesejahteraan masyarakat. Universitas Royal akan memprioritaskan strategi pencapaiannya dengan:

1. Mengembangkan program-program pelatihan keterampilan bagi masyarakat dalam bidang yang relevan dengan kebutuhan lokal, seperti kewirausahaan, pertanian, teknologi tepat guna, dan pengembangan produk.

2. Menyediakan dukungan teknis dan finansial untuk melaksanakan kegiatan pengabdian yang berkelanjutan, termasuk penyediaan alat dan infrastruktur dasar yang diperlukan oleh tim pengabdian.
3. Membantu masyarakat dalam memasarkan produk hasil kegiatan pengabdian melalui inisiatif digitalisasi dan penguatan branding produk lokal.

#### **d. Program Strategis 4:**

Mengintegrasikan hasil kegiatan pengabdian kepada masyarakat ke dalam kurikulum pembelajaran. Universitas Royal akan memprioritaskan strategi pencapaiannya dengan:

1. Mendorong dosen untuk menggunakan pengalaman pengabdian kepada masyarakat sebagai bahan ajar dan studi kasus dalam pembelajaran.
2. Melibatkan mahasiswa secara langsung dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat sebagai bagian dari proyek tugas akhir atau kegiatan magang, guna meningkatkan keterampilan praktis dan kontribusi mereka pada masyarakat.
3. Membangun mekanisme evaluasi dan umpan balik dari masyarakat sebagai bahan pembelajaran dan peningkatan kualitas kegiatan pengabdian.

Melalui program-program strategis ini, Universitas Royal berkomitmen untuk menjadi institusi yang tidak hanya unggul dalam bidang akademik tetapi juga memberikan kontribusi nyata terhadap pembangunan dan kesejahteraan masyarakat.

### **4.3 Indikator Kinerja**

Untuk mencapai hasil yang diharapkan dalam pengabdian kepada masyarakat, diperlukan strategi pencapaian serta indikator yang sesuai. Strategi ini disusun berdasarkan analisis SWOT LPPM Universitas Royal dan mengacu pada tema-tema pengabdian kepada masyarakat yang sejalan dengan kebijakan dan strategi nasional. Fasilitasi dan penyediaan sarana prasarana akan dikembangkan pada tahun pertama pelaksanaan RENSTRA guna mempercepat pencapaian target-target tersebut. Bentuk fasilitasi yang saat ini telah berjalan, selain berupa pelatihan, workshop, klinik, dan pendampingan, juga mencakup penyediaan dana institusi yang dikelompokkan menjadi tiga kategori utama program pengabdian internal. Berikut adalah sasaran strategis dan indikator kinerja sesuai IKU dan IKT pengabdian yang akan dilakukan dalam bidang pengabdian kepada masyarakat:

#### 4.2 Sasaran dan Indikator Kinerja

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS	
1	Terselenggaranya penelitian dan Pengabdian Masyarakat berbasis sociotechnopreneur yang dapat memberikan sumbangsih pada pengembangan IPTEK	<b>INDIKATOR KINERJA UTAMA</b>	
		<b>IKU-5</b>	Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen ( $\geq 10\%$ dari DT)
		<b>INDKATOR KINERJA TAMBAHAN</b>	
		<b>IKT-1</b>	Jumlah karya ilmiah dosen yang dipublikasikan pada jurnal nasional
		<b>IKT-2</b>	Jumlah karya ilmiah dosen yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi
		<b>IKT-3</b>	Jumlah karya ilmiah dosen yang dipublikasikan pada jurnal Internasional bereputasi
<b>IKT-4</b>	Rerata Persentase Luaran Penelitian & PkM dalam bentuk jurnal DT terindeks scopus dan Sinta 2 dalam 3 tahun terakhir $\geq 10\%$		

## BAB 5

### PELAKSANAAN TARGET CAPAIAN RENCANA STRATEGIS DAN PENDANAAN

#### 5.1 Pelaksanaan Target Capaian Pengabdian

Pelaksanaan target capaian yang sudah dibuat konsep seperti tabel diatas perlu dijabarkan dalam bentuk pelaksanaan pengabdian. Adapun target capaian seperti pada tabel dibawah ini.

Tabel 5.1 Indikator Pencapaian Pengabdian kepada Masyarakat

Standar	Cakupan Standar	Sasaran/Indikator Standar	Satuan	Periode Penerapan				
				2025	2026	2027	2028	2029
Hasil Pengabdian Kepada Masyarakat	1. Dokumen Formal LPPM	LPPM Memiliki dokumen formal Rencana Strategis, yang memuat: a. landasan pengembangan, b. peta jalan PkM, c. sumber daya, d.sasaran program	Ada/Tidak	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
		Adanya pedoman Pengabdian kepada masyarakat	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	
	2. Luaran hasil Pengabdian Kepada Masyarakat	Karya tulis ilmiah, terdiri atas: 1) jurnal ilmiah, buku akademik, dan bab (chapter) dalam buku akademik.	jumlah	20	20	20	20	20
		Karya rujukan: buku saku (Inndbook) pedoman (guidelines), manual, buku teks (textbook), monograf, ensiklopedia, kamus.	Jumlah	2	3	5	7	9
		Karya terapan, terdiri atas: 1) Produk fisik, digital, dan algoritme termasuk prototipe)	Jumlah	2	3	5	7	9
	3. Penerapan nya dimasyarakat	Luaran Pkm yang diterapkan di masyarkat	jumlah	2	3	5	7	9
	Publikasi Hasil PkM	Jurnal Nasional PkM tidak terakreditasi	Jumlah	15	17	19	21	23
	Pengabdian Kepada Masyarak melibatkan Mahasiswa	Jurnal Nasional PkM terakreditasi	Jumlah	10	12	14	16	18
		Ada keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan pengabdian masyarakat dosen minimal 1 mahasiswa	Ada/Tidak	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
		Hasil Pengabdian kepada masyarakat mahasiswa memenuhi capaian pembelajaran lulusan yang telah ditetapkan	Ada/Tidak	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
Monitoring dan Evaluasi	Adanya Monitoring Pengabdian kepada masyarakat dosen	Ada/Tidak	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	

## 5.2 Estimasi Pendanaan pengabdian

Estimasi pendanaan pengabdian untuk menjamin keberlangsungan pengabdian untuk mendukung pencapaian target capaian dengan estimasi pendanaan seperti pada tabel 5.2 dibawah ini.

Tabel 5.2 Besar Pendanaan Setiap Tahun Pengabdian

No	Program	2025	2026	2027	2028	2029
1	PKM Bina Desa	180,000,000	200,000,000	220,000,000	230,000,000	250,000,000
2	PKM Bina UMKM	180,000,000	200,000,000	220,000,000	230,000,000	250,000,000
3	PKM Unggulan Daerah	40,000,000	60,000,000	80,000,000	100,000,000	120,000,000
<b>Total</b>		<b>400,000,000</b>	<b>460,000,000</b>	<b>520,000,000</b>	<b>560,000,000</b>	<b>620,000,000</b>

## 5.3 Perolehan Rencana Pendanaan

Perolehan rencana pendanaan pengabdian LPPM Universitas Royal untuk lima tahun yang akan datang (2024-2029) bersumber dari pemerintah pusat Kemdikbud Ristek, Kerjasama dan Diva Universitas Royal.

## **BAB 6**

### **PENUTUP**

Renstra PkM menjadi hal yang sangat penting dalam penyelenggaraan Tri Dharma perguruan Tinggi, khususnya di bidang pengabdian kepada masyarakat. Penyusunan Renstra PkM dilakukan dengan memperhatikan aspek internal dan eksternal maupun analisis SWOT pada kondisi terkini. Renstra PkM menjadikan pengabdian kepada masyarakat dosen di Universitas Royal menjadi terarah sesuai dengan bidang atau pusat studi masing-masing. Selain itu dengan adanya Renstra PkM hasil-hasil pengabdian kepada masyarakat dapat berdaya guna dan bermanfaat bagi perkembangan masyarakat, bangsa dan negara.

Pelaksanaan Renstra PkM memerlukan kerjasama yang baik antara pimpinan Universitas Royal, Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM), maupun para dosen sebagai peneliti atau pengabdian. Penyediaan sarana prasarana menjadi hal yang sangat penting sehingga target Renstra PkM dapat dicapai. Pengelolaan pengabdian kepada masyarakat memerlukan koordinasi yang baik mulai dari penyiapan proposal hingga pelaksanaan yang harus dilakukan sehingga diperoleh target yang dikehendaki. Diharapkan peta jalan pengabdian kepada masyarakat yang sudah digariskan dalam Renstra PkM dapat dilaksanakan dengan baik, dan dapat dijadikan sebagai payung pengabdian kepada masyarakat yang terarah di Universitas Royal.